

# OFFRE D'EMPLOI CHARGÉ·E DES ACTIONS PRÉVENTION ET PARENTALITÉ

## CONTEXTE PROFESSIONNEL

L'AGAV est une association loi 1901 créée en 2019 et agréée par le Ministère de la Justice et par le Ministère chargé de l'Égalité en tant que Centre d'information sur les droits des femmes et des familles de la Région Guyane. Elle a pour objet principal de mettre à disposition des femmes, des familles et des victimes, toutes informations tendant à promouvoir les droits des femmes et l'égalité entre les femmes et les hommes, favoriser l'accès au droit et à la justice en Guyane, développer l'aide aux victimes d'infractions pénales ainsi que lutter contre la prostitution, le proxénétisme et la traite d'être humain.

Le/la chargé-e des actions prévention et parentalité exerce ses missions au sein des pôles d'activité « Prévention & Sensibilisation » et « Vie Familiale et Parentalité » en collaboration avec la chargée des actions déjà en poste et sous l'autorité de la direction et du bureau associatif. Le lieu de travail se situe au siège social de l'association à Cayenne et des déplacements professionnels sur la région de Guyane sont à prévoir.

## LES MISSIONS DU POSTE

<p><i>Mission principale, raison d'être ou finalité du poste</i></p>	<p>Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (composée de juristes, psychologues et médiatrices sociales), il/elle participe au développement des actions de l'association notamment aux actions de soutien à la parentalité, à l'information des parents et des familles, mais également aux actions de prévention et sensibilisation auprès des jeunes et des professionnel·le·s.</p>
<p><i>Missions et activités du poste</i></p>	<p><b>Mission 1. Accueil, écoute, informe le public</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participe à la mission d'accueil du public du Centre régional d'information sur les droits des femmes et des familles de Guyane ;</li> <li>- Propose une écoute bienveillante et analyse la demande des familles et parents ;</li> <li>- Les oriente, si besoin, vers les services internes ou externes.</li> </ul> <p><b>Mission 2. Prévention et sensibilisation auprès du public et des professionnels</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime des ateliers de sensibilisation et de prévention auprès d'un public jeune (collèges/lycées, jeunes de la PJJ, milieu carcéral ...) ;</li> <li>- Élabore le contenu et les outils pédagogiques de ses interventions (diaporama, outils, plaquettes, supports...) ;</li> <li>- Prépare et organise les aspects matériels et techniques ;</li> <li>- Anime des sessions d'informations collectives auprès du public ou des professionnels dans le domaine de la lutte contre les violences, l'égalité femmes-hommes et la prise en charge des victimes ;</li> <li>- Participe et organise ponctuellement des manifestations événementielles ;</li> <li>- Organise les interventions (planning, communication,...).</li> </ul> <p><b>Mission 3. Soutien à la parentalité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développe et met en place des actions collectives qui contribueront à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement des liens intra-familiaux et aux relations et solidarités entre pairs ;</li> </ul>

## OFFRE D'EMPLOI CHARGÉ·E DES ACTIONS PRÉVENTION ET PARENTALITÉ

- Organise et anime les groupes de parole « Parent solo » ;
- Organise, participe et met en place les ateliers de soutien à la parentalité en lien avec les partenaires (planning, communication, recherches de partenaires et prestataires...);
- Accompagne et encadre les sorties parents-enfants ;
- Anime des sessions d'information collective sur les droits des parents et de la famille.

#### **Mission 4. Promotion des actions et gestion logistique**

- Évalue les démarches effectuées et les résultats obtenus, rédige les comptes rendus et le rapport d'activité de ses actions et tient les statistiques ;
- Assure un travail régulier d'échanges de pratique et de projets communs avec l'équipe et les partenaires ;
- Crée les supports visuels pour promouvoir ses activités et en assure la diffusion ;
- Développe et promeut les initiatives des parents et encourage la démarche participative.

### COMPÉTENCES REQUISES - PROFIL

- Bac+2 à Bac+3 DEES, AS, CESF, TISF, DEMF souhaité.
- Connaissances souhaitées sur la parentalité, les violences, la protection de l'enfance, l'accompagnement des familles, la pédagogie, l'égalité femmes-hommes.
- Sens de l'écoute et sens aigu de la confidentialité.
- Organisation et planification.
- Capacité à travailler en partenariat.
- Aisance dans le positionnement éducatif.
- Attitude et posture bienveillante dans l'écrit et l'oral.
- Langue étrangère et/ou locale souhaitée (créole, anglais, portugais, espagnol).
- Permis de conduire exigé.

### CONDITIONS ET CANDIDATURES

CDD de 6 mois accroissement d'activité – possibilité d'évolution en CDI

Prise de poste prévue début juin 2023

Rémunération : selon profil + primes + 50% de la mutuelle prise en charge par l'employeur

**Pour candidater : CV + lettre de motivation uniquement par mail : [recrutement@agav973.fr](mailto:recrutement@agav973.fr)**

Préciser en objet du mail l'intitulé du poste.