



Guyane Promo Santé

Fédération Régionale des Acteur.trice.s en Promotion de la Santé

Association loi 1901 (JO du 24/11/07) - SIREN 501 219 034
Instance Régionale en Education et Promotion de la Santé
(IREPS)



RAPPORT D'ACTIVITE 2023



SOMMAIRE

VIE ASSOCIATIVE	4
NOS ADHERENTS	4
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
RENCONTRES ASSOCIATIVES 2023	5
EQUIPE	6
FORMATION CONTINUE DE L'EQUIPE SALARIEE AU 31 DECEMBRE 2023	7
RAPPORT DE GESTION 2023	8
LES PRODUITS	8
LES CHARGES	11
LA TRESORERIE	12
LES FONDS DEDIES	13
RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES 2023	13
RAPPORT D'ACTIVITES	14
AXE 1 – RENFORCER LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES	14
AXE 2 – SOUTENIR LES PROJETS	16
AXE 3 – OUTILLER LES ACTEUR-RICE-S	18
AXE 4 – PROMOUVOIR LE SANTE DES PATIENT-E-S	20
AXE 5 – S'ENGAGER POUR LA PROMOTION DE LA SANTE	22
AXES STRATEGIQUES	24
1. SANTE MENTALE	24
2. SANTE SEXUELLE ET REPRODUCTIVE / EDUCATION A LA VIE AFFECTIVE, RELATIONNELLE ET A LA SEXUALITE	26
3. SPORT-SANTE	27
4. SANTE ENVIRONNEMENT	28
5. COMPETENCES PSYCHOSOCIALES - CPS	29
6. MEDIATION EN SANTE	30
7. JACARANDAS (APPARTEMENT PEDAGOGIQUE ET EVS)	32
8. GPS A ST LAURENT	34
ORIENTATIONS & PERSPECTIVES 2024	37



L'association Guyane Promo Santé (GPS) est la **Fédération régionale des actrices et acteurs en Promotion de la santé** et compte une quarantaine de membres, dont 31 associations, fin 2023.

Elle adhère aux **valeurs de la Charte d'Ottawa pour la promotion de la santé** et exerce pour la Guyane les activités d'Instance Régionale en Education et Promotion de la Santé (**IREPS**).

L'**animation du réseau** permet de mobiliser les compétences et ressources de la région afin d'offrir des services d'appui en **documentation, formation** et **conseil**, à tout acteur professionnel ou bénévole intervenant dans le champ de l'éducation et de la promotion de la santé en Guyane.

Une approche transversale de promotion de la santé et de **réduction des inégalités sociales et territoriales de santé** est privilégiée. En cela, nos principes d'intervention sont basés sur ceux du réseau des IREPS : une vision globale de la santé, le respect des équilibres individuels et sociaux, l'éclairage des choix individuels, l'approche participative et un souci démocratique.

L'association établit un principe de subsidiarité et n'intervient que si le besoin n'est pas couvert ou l'est insuffisamment.

VIE ASSOCIATIVE

Nos adhérents

Fin 2023, GPS compte **40 membres** dont 33 personnes morales (31 associations et 2 mutuelles), 5 personnes physiques, 2 institutions à voix consultative.

33 personnes morales :

- ADER
- AFDG
- AGRRR
- AIDES
- AKATIJ
- APADAG
- APS-V
- ASG - Asso des Assistants Sociaux de Guy.
- Atipa Autisme
- Carbet des Associations
- CISTC
- CRCDC
- DAAC
- Drépaguyane
- E2C Guyane
- Entr'aides
- FAPEEG
- Fédération Lokono de Guyane
- France Assos Santé Guyane-URAASS 973
- !D Santé
- L'Effet MORPHO
- LA CRITIC
- LE COMEDE
- Médecins du Monde
- MGEN
- Migr'En Soi
- Mutualité Française de la Guyane
- Planning Familial
- Réseau Kikiwi
- Sports pour Tous - Comité Régional
- SYMBIOZ - Recyclerie & Ferme Urbaine
- TANGRAM
- Vers une autre relation adulte enfant

5 personnes physiques :

- Célia BASURKO
- Emmanuelle BIHAN
- Pascale DELYON
- Catherine MALHERBE
- François REZKI



2 Institutions membres de droit à voix consultative

- Caisse Générale de Sécurité Sociale
- Direction de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (DPJJ)

Notre conseil d'administration

Le Conseil d'administration actuel de GPS a été élu, pour deux ans, lors de l'Assemblée Générale du 22 juin 2022. De nouvelles élections sont prévues lors de l'Assemblée Générales 2024.

6 personnes morales

A.S.G.
C.R. SPORTS POUR TOUS
DAAC
FAPEEG
Le COMEDE
Réseau KIKIWI

1 personne physique

Mme Emmanuelle BIHAN

Rencontres associatives 2023

Assemblée Générale Ordinaire

🇫🇷 16 juin 2023 à l'Appartement pédagogique de GPS, Cayenne

Conseils d'Administration

- 16 janvier 2023 par mail
- 27 janvier 2023 par mail
- 07 février 2023 par mail
- 17 février 2023 par mail
- 17 mars 2023 à Cayenne
- 05 juin 2023 à Cayenne
- 08 juin 2023 par mail
- 04 juillet 2023 à Cayenne
- 04 août 2023 à Cayenne
- 15 septembre 2023 en distanciel
- 20 octobre 2023 à Cayenne
- 16 novembre 2023 à Cayenne
- 27 novembre 2023 par mail
- 05 décembre 2023 par mail

EQUIPE

L'équipe salariée de Guyane Promo Santé a été composée de 16 salariés soit 13,69 équivalents temps plein (ETP) au cours de l'année 2023. L'association comptait 12 salariés au 31/12/2023. Elle a enregistré 4 départs et 3 embauches au cours de l'année.

- **Direction** : Marie-Claire PARRIAULT puis Laurie LUCENAY entre janvier et août 2023
- **Responsable administrative et financière** : Sonia LANDAIS
- **Assistante de gestion** : Juliette BARRET à partir de mars 2023
- **Assistante administrative de formation** : Séraphine LE BERT jusqu'en octobre 2023
- **Chargée de documentation** : Adélia JALTON
- **Médiatrice** : Nelly TORRES
- **Chargé.e.s de projets et d'ingénierie en EPS/PS** :
 - Jean Luc BAUZA
 - Fany ELESKI, référente « promouvoir la santé des patient.e.s »
 - Priscia MONJO, référente « Renforcer les pratiques professionnelles »
 - Pascale SORIN, référente « Soutenir les projets » avec missions spécifiques de responsabilité opérationnelle à 40%
 - Lucile NICOLAS
 - Anaëlle GOURMELON, référente « S'engager pour la promotion de la santé »
 - Sarah TOUZI, référente « Outiller les acteurs de la prévention »
 - Louise VUYLSTEKER jusqu'en septembre 2023
 - Cécilia CICERON depuis février 2023

Composition de l'équipe au
31 décembre 2023



Formation continue de l'équipe salariée au 31 décembre 2023

Plusieurs formations professionnelles ou séminaires ont été suivis par les membres de l'équipe salariée en 2023, en lien avec les activités ou l'administration de l'association :



- La médiatrice a poursuivi la formation « DE JEPS Animation socio-éducative ou culturelle » proposée par le CEMEA Martinique du 24 janvier 2022 au 13 décembre 2023, à Cayenne.
- Deux chargées de projet ont suivi la formation « Escape Nutrigame » proposée par le CNAM Istna, entre le 16/12/2022 et le 16/03/2023, en distanciel.
- Deux chargées de projet ont participé à la formation « Ecoute expérientielle » réalisée par André THERRIEN, du 06 au 08/03/2023, organisée par GPS à Rémire-Montjoly.
- L'assistante administrative de formation (SLB) a assisté à un webinaire « BPF, préparer vous à télédéclarer votre bilan pédagogique et financier avant le 30/04/2023 », proposée par DIGIFORMA, le 21/03/2023 ;
- La chargée de documentation a participé à la formation « Accompagner le renforcement des compétences parentales », les 9 et 11 mai 2023
- Une chargée de projet a suivi le module « One Health en pratique : une seule santé pour toutes et tous ? » à l'Université d'été francophone en santé publique, à Besançon, du 02 au 07 juillet 2023.

RAPPORT DE GESTION 2023

Le **total du bilan 2023** est de **4 493 101 €**, le **résultat net comptable bénéficiaire** de **46 619 €**.

Le total des **fonds propres** est de **443 381 €**, composé du résultat et du **report à nouveau** de **396 762 €**.

En ce qui concerne le compte de résultat pour l'exercice 2023, le total des **produits**

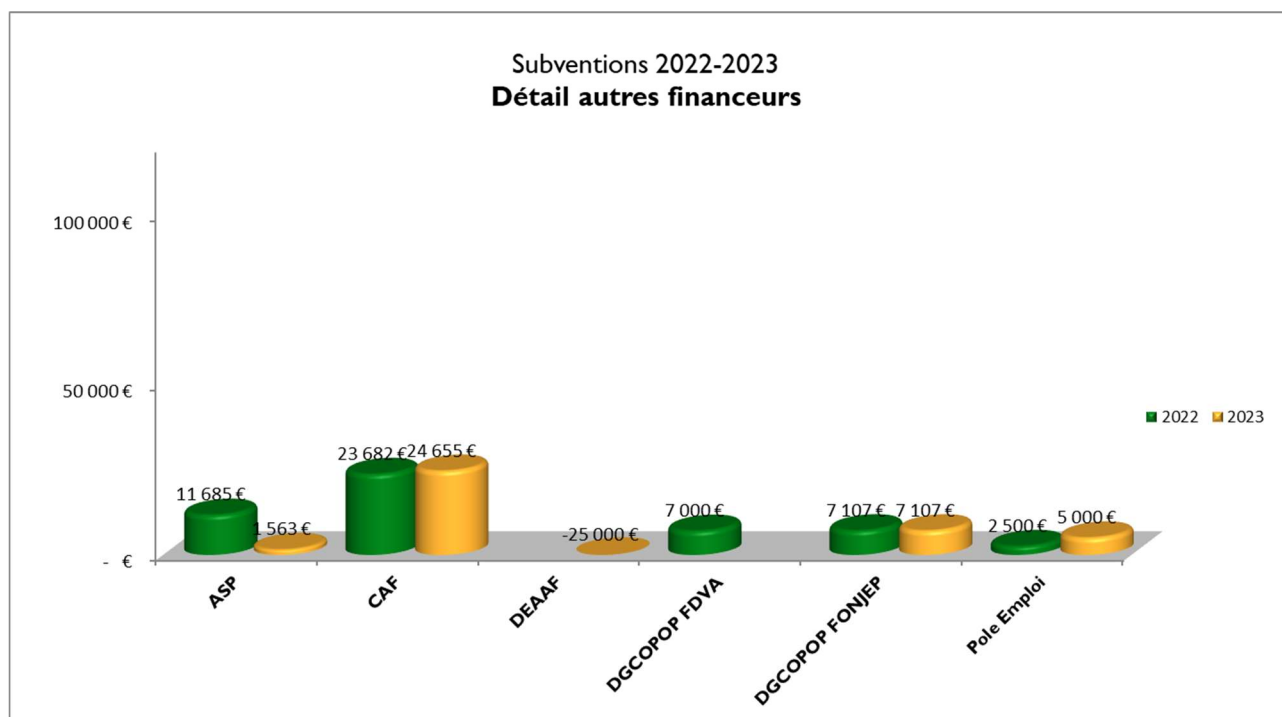
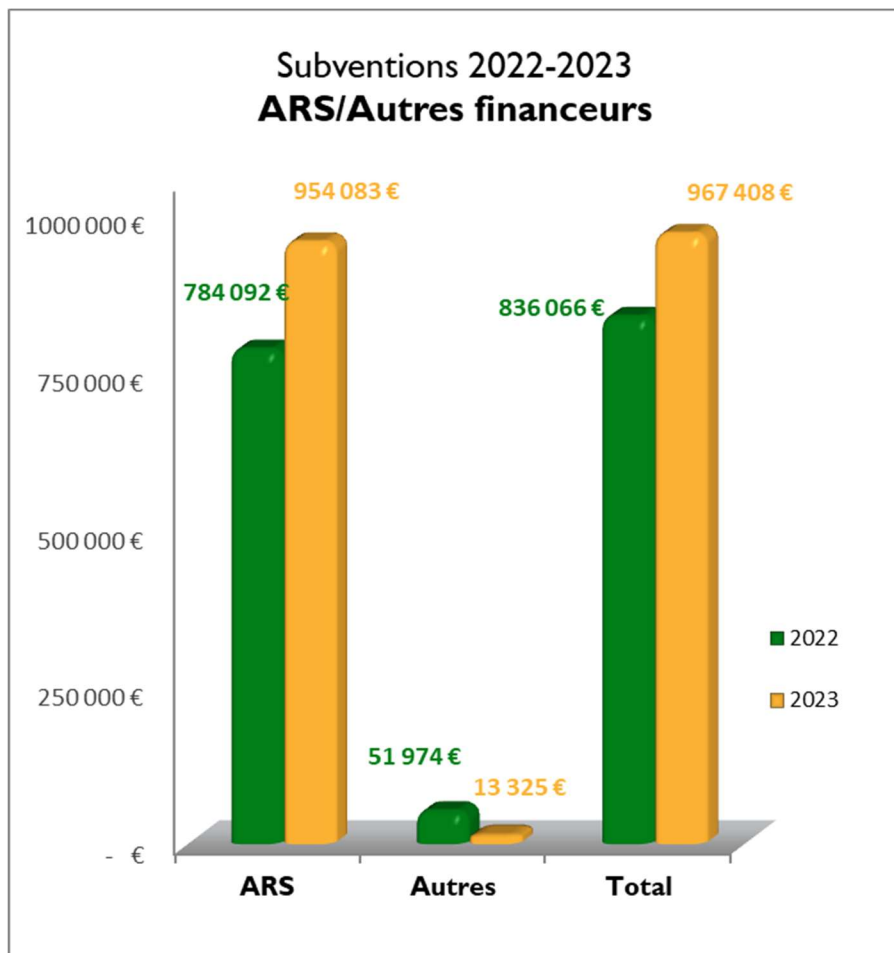
d'exploitation est de **1 115 892 €** et le total des **charges d'exploitation** de **1 076 596 €**, soit un résultat d'exploitation bénéficiaire de **39 296 €**. Par rapport à l'année précédente, les produits ont diminué de 3% et les charges d'exploitation de 6%, principalement dû à la baisse conséquente des fonds dédiés et des salaires.

	Bilan			Compte de résultat		
	Total bilan	Résultat exercice net	Fonds propres	Produits d'exploitation	Charges d'exploitation	Résultat d'exploitation
2018	4 245 688 €	89 864 €	373 089 €	1 078 185 €	677 876 €	400 308 €
2019	3 756 958 €	4 236 €	377 325 €	1 234 666 €	881 654 €	353 012 €
2020	2 913 974 €	2 465 €	379 790 €	1 026 176 €	897 877 €	128 298 €
2021	1 713 908 €	11 181 €	390 971 €	1 620 277 €	1 604 740 €	15 537 €
2022	722 386€	5 791 €	396 762 €	1 154 162 €	1 148 948 €	5 214 €
2023	4 493 101€	46 619 €	443 381 €	1 115 892 €	1 076 596 €	39 296 €

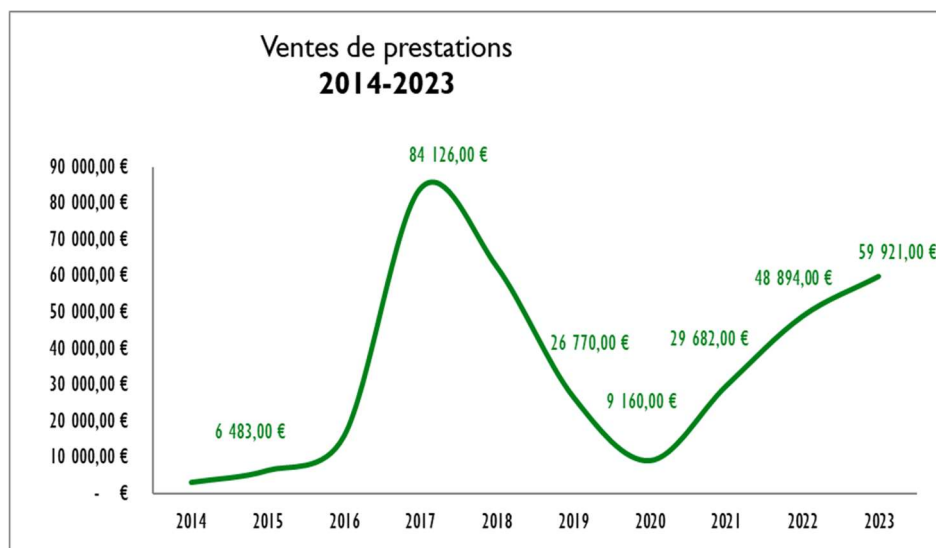
Les produits

Pour l'exercice 2023, le **total des produits** est de **1 124 383 €**.

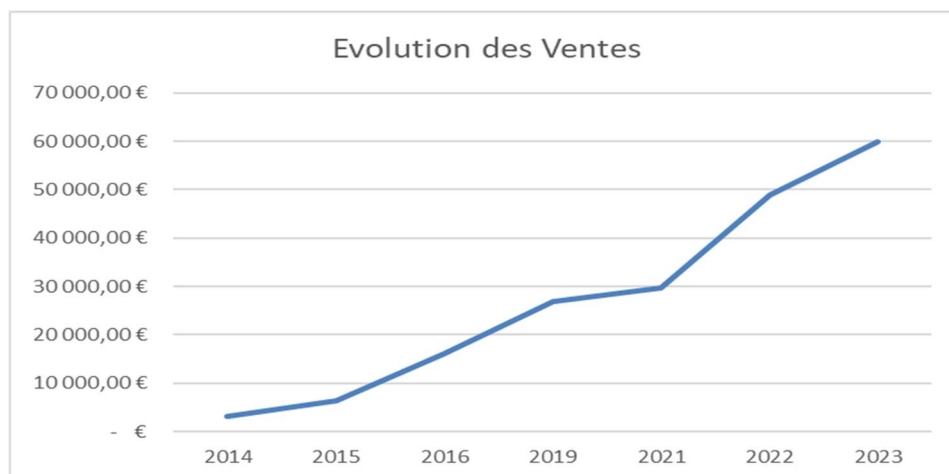
GPS a bénéficié de **979 567 €** de **subventions**, dont 12 159 € de subventions d'investissement et 13 670 € de subventions de fonctionnement et après suppression de la subvention 2018 du projet e-Panc's.



En complément des subventions, les produits provenant des **ventes de prestations de formations** s'élèvent à **59 921 €**.



Sauf situation exceptionnelle (D.U. Ados difficiles et Covid), les ventes sont en croissance régulière.



Les charges

L'ensemble des **charges** 2023 s'élèvent à **1 077 764 €** ; les **charges d'exploitation** (hors fonds dédiés) sont de **1 036 772 €**. Les principales dépenses restent les charges de personnel représentant 76% les charges d'exploitation.

Charges	2022	2023	%	Variation
Salaires et charges	834 204	785 161	75.73 %	-5.88%
<i>dont Salaires</i>	618 354	565 187	54.51 %	-8.60%
<i>dont Charges sociales</i>	210 661	211 488	20.40 %	+0.39%
<i>dont Autres charges du personnel</i>	5 189	8 486	0.82 %	+63.55%
Locations mobilières et immobilières	44 987	43 889	4.23 %	-2.44%
Déplacements, missions et réceptions	27 268	25 313	2.44 %	-7.17%
<i>dont déplacements</i>	7 343	5 427	0.52 %	-26.09%
<i>dont missions</i>	11 258	7 893	0.76 %	-29.89%
<i>dont réceptions</i>	8 667	11 993	1.16 %	+38.38%
Honoraires comptables et commissaire	13 150	13 647	1,32 %	+3.78%
Rémunérations d'intermédiaires		2 098	0.20 %	-
Publications	5 003	4 673	0.45 %	-6.60%
Prestations de services	26 816	56 511	5.46 %	+110.74%
Entretien et maintenance	24 594	31 114	3 %	+26.51%
Autres charges d'exploitation	52 061	44 461	4.29%	-14.60%
Dotation aux provisions & amortissements	27 403	29 905	2.88%	+9.13%
Total charges d'exploitation	1 055 486	1 036 772	100 %	
Charges exceptionnelles et financières	775	1 167		
Fonds dédiés	93 462	39 824		
Total Charges	1 149 723	1 077 764		

La trésorerie

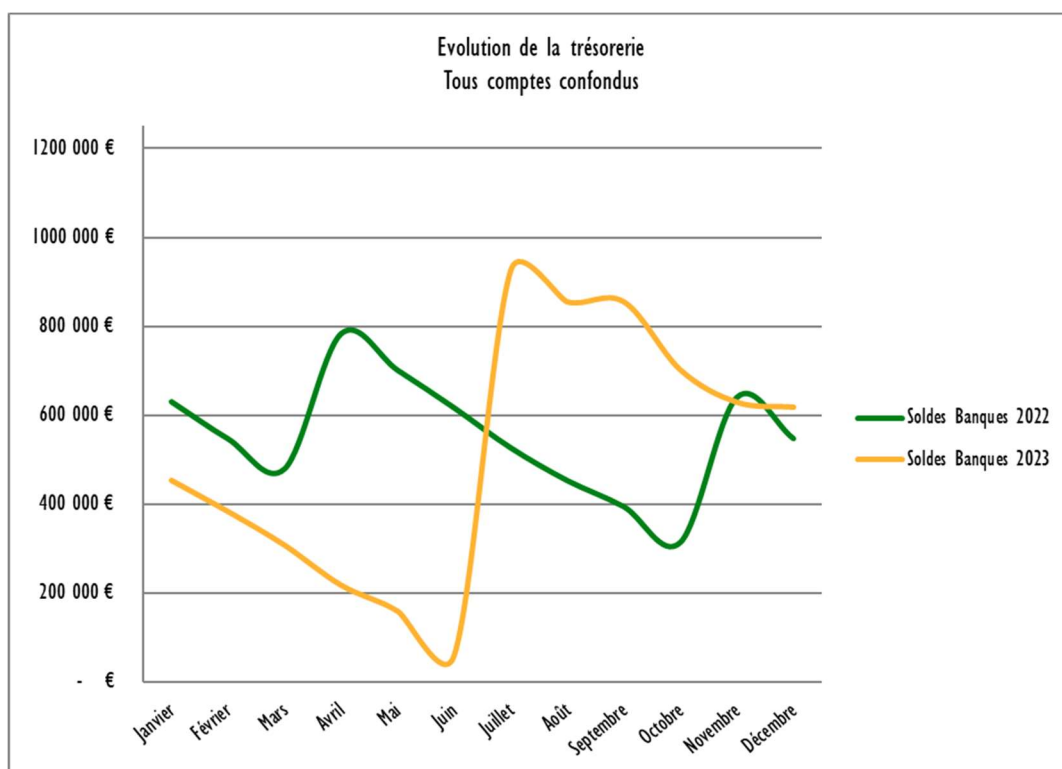
Le **compte CCP** à la Banque postale présente un solde de **540 269€** au 31/12/2023 ;

Le **compte Livret A** à la Banque Postale présente un solde de **78 604 €** au 31/12/2023 ; il a rapporté 2 104 € d'intérêts.

Le solde de la **Caisse** s'élève à **300 €** le 31/12/2023.

17 197 € de financement restaient à percevoir au 31 décembre 2023 concernant les subventions :

- **2023** : 7 397 € (CAF)
- **2018** : 9 800 € (DEAAF/CTG)



La trésorerie 2023 est en diminution constante au premier semestre 2023 du fait de la phase intermédiaire entre les CPOM. La finalisation du nouveau CPOM 2023-2027 est intervenue avec le versement de la subvention 2023 en juillet 2023.

Les fonds dédiés

La reprise des fonds dédiés 2023 est initialement de 202 286€ et de **177 286 €** en tenant compte de l'annulation de la subvention de 25 000€ concernant le projet E-pancs de la DEAAF ;

Le total des **fonds dédiés** représente **167 009€** dont **39 824 €** concerne l'année 2023 (CPOM 2023).

Financier		Projet		Fonds dédiés 2022	Subventions 2023	Dépensé en 2023	Fonds dédiés 2023
ARS	CPOM 2023			954 083	914 259		39 824
	EVAS	110 189			-		110 189
	EVAS Outils	24 000			11 087		12 913
CAF	EVS Appartement pédagogique		24 655		24 655		0
DGTM-DEAF	Livres PANC'S 2018	19 507			19 507		0
CTG	Livres PANC'S 2018	19 507			19 507		0
PJJ	PJJ Promotrice de santé	4 083			-		4 083
DJSCS	FONJEP 2021-2023 CPS		7107		7107		0
ASP	PEC CUI-CAE		1563		1563		0
POLE EMPLOI	Emplois Francs		5000		5000		0
TOTAL		177 286	992 408	992 408	1 002 685		167 009

Rapport du commissaire aux comptes 2023

Le mandat du cabinet **ACCENTYS**, à Cayenne, a été renouvelé lors de l'Assemblée Générale Ordinaire en 2020, pour son mandat commissariat aux comptes pour 6 ans (jusqu'en 2025).

Le cabinet **ACCENTYS** assure le contrôle des comptes annuels 2023, établis avec le cabinet comptable **BDC devenu ORCOM**, à Cayenne.

RAPPORT D'ACTIVITES

AXE I – RENFORCER LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Bilan des activités

Les formations :

- ✚ 27 sessions - 68 jours - 464h.
- ✚ 350 personnes
- ✚ 9,14% d'absentéisme
- ✚ 95,4% des heures prévues ont été suivies par les participants
- ✚ 100% des participants ont été très satisfait (26.08%) et satisfait (73.92%) de la formation
- ✚ 65 % centre littoral, 30 % ouest guyanais, 4 % territoire des savanes, 1 % est guyanais.

Formation continue catalogue

13 sessions sur les 15 prévues ont été réalisées.

Globalement, les formations les plus demandées sont sur l'île de Cayenne. Les sessions proposées sur l'ouest guyanais ou les communes isolées rencontrent moins de monde. En corrélation avec le nombre d'acteurs et d'associations sur ces territoires, nous avons ainsi proposé 4 sessions mixte rectorat/tout public.

3 formations catalogues ont été annulées pour raison de sous-effectif.

4 formations ont été proposées en mixte, cette solution a permis de maintenir les formations en place dans l'ouest guyanais et à satisfaire des demandes institutionnelles en dehors des sessions catalogue classiques

Participation à la formation initiale et continue

- ✚ Participations au DU médiation pour 3 chargés de projets sur 2023.
- ✚ Participation au DU Prévention et Promotion de la Santé pour 6 chargés de projets à hauteur de 44h sur l'année 2023
- ✚ Participation aux formations des BPJEPS judo, Activités de la Forme et Activités pour tous portées par S-Team sur 2 sessions CPS de 14h puis 3 sessions expérimentales CPS sport de 14H, à Cayenne et SLM.

Formation continue sur mesure et à la demande

- ✚ 10 sessions ont été réalisées afin de répondre aux attentes des acteurs.
- ✚ 2 nouvelles formations ont été créés, testées en intra en 2023 et proposées en 2024.
 - Santé Mentale Jeune à Saint Laurent du Maroni.
 - Le rôle de l'éducateur sportif dans la promotion de la santé pour répondre à la directive interministérielle visant à former les éducateurs des BPJEPS aux compétences psychosociales et à répondre à la dynamique sport santé sur le territoire.

Participation aux stratégies nationales et régionales d'accompagnement à la montée en compétences des acteurs.

- ✚ Participation à la stratégie SiReNa avec un GPN toutes les 6 semaines et la mise en place de 2 Cotech permettant de réunir les acteurs des CPS autour de la thématique. Lancement du site en décembre 2023 à Paris et travail sur phase 2.
- ✚ La stratégie de formation de formateurs CPS débute en octobre 2023. Nous y sommes associés concernant le référentiel de compétences de la formation.

- ✚ Dans cette dynamique, GPS a accompagné la chargée de mission de l'ARS dans la réflexion, la construction et l'animation des groupes de travail permettant la rédaction de la feuille de route CPS de la région.

Atelier d'échanges de pratiques professionnelles

- ✚ Très demandés, les acteurs ont parfois du mal à se libérer pour y participer.
- ✚ Une proposition d'atelier EVAS (éducation à la vie affective et sexuelle).
- ✚ Les ateliers d'échange de pratique seront rattachés aux heures des formations pour 2024.

Soutien au développement de l'offre de formation locale

- ✚ Depuis l'obtention de la certification Qualiopi, GPS a porté deux formations pour le réseau Kikiwi (5 jours de découverte et d'initiation au théâtre forum).

Coordination DU Prévention, Promotion de la santé.

- ✚ La coordination pédagogique de la 1ere session du DUPPS (Diplôme Universitaire Prévention Promotion de la Santé) 2022/2023 a nécessité des réunions avec les différents partenaires.
- ✚ Ce DUPPS n'a pas été repropocé en septembre 2023 afin de permettre de capitaliser sur la 1ere session et de permettre une communication en amont auprès du public et des employeurs. L'UG a d'ores et déjà averti qu'une seconde session ne serait envisageable qu'avec 20 inscrits payant au démarrage.

Atteinte des objectifs

Pertinence :

- ✚ Les acteurs du territoire demandent de plus en plus de formations en intra afin d'être au plus près des attentes de leurs salariés et des besoins de leur public.
- ✚ Les sessions au catalogue sont appréciées mais souvent évaluées trop courtes, riches et denses et pour lesquelles une suite serait appréciée.

Efficacité :

- ✚ 100% des participants ont été très satisfait (26.08%) et satisfait (73.92%) de la formation.
- ✚ Tous les indicateurs de l'axe ne sont pas atteints, mais d'autres sont dépassés. Compte tenu du manque de RH, les efforts fournis par toute l'équipe sur l'axe formation ont permis de répondre à l'essentiel de la demande.

Impact :

- ✚ Les acteurs reviennent à GPS afin d'être accompagnés dans leurs projets, que cela soit sur la construction, l'animation ou l'utilisation d'outils pédagogiques.

Pistes d'amélioration

L'axe formation relève de demandes exponentielles de formation en intra dont les modalités restent à définir. La promotion de l'activité formation pourrait être pertinente car elle est au cœur de l'accompagnement de la montée en compétence des acteurs sur le territoire.

A l'instar de la mise en place du DUPPS, la réflexion doit tenir compte des besoins de validation des compétences acquises lors des formations qualifiantes, de la participation de GPS à des formations initiales et/ou diplômantes, ou d'autres certifiantes comme l'ETP (Education Thérapeutique du Patient).

La stratégie nationale autour des CPS (Compétences Psycho Sociales), la transversalité de cette thématique sur toutes les autres nécessite de se positionner et d'aller vers des structures et des acteurs (élus et professionnels) trop peu investis jusqu'alors : collectivités territoriales, mouvement sportif et socio-culturel, ESS, PJJ, ASE.

Il sera utile de développer des stratégies innovantes telles que les formations mixtes, la co animations/co construction avec les référents santé des structures demandeuses, le portage de formation.

AXE 2 – SOUTENIR LES PROJETS

Bilan des activités

Conseils méthodologiques et pédagogiques

Typologie des structures accompagnées : 42% associations, 30% institutions, 11% structures de soin,

Typologie des territoires : 51% centre littoral, 28% ouest guyanais, 10% régional, 6% communes isolées, 4% territoire des savanes, 1% est guyanais

Typologie des accompagnements : 39% conseil pédagogique, 27% réflexion générale sur projet, 13% mise en réseau, 11% réponse à un AAP, 9% conseil méthodologique

Thématiques principales : SSR/EVAS, compétences psychosociales, corps et hygiène de vie, alimentation, addictions.

Les demandes d'accompagnement ont doublé en 5 ans, 83% sont des conseils ponctuels pour des interventions en éducation pour la santé. Cet accroissement s'explique par la montée en puissance de l'antenne de St Laurent, par la visibilité croissante de l'activité des pédagothèques et par l'expertise certaine de GPS en matière de pédagogie d'intervention.

Accompagnement partenarial d'équipe-projet (typologie, couverture territoriale)

ADAPEI - Pôle Autisme Cayenne

Projet : Autisme et EVRAS

Accompagnement GPS : conseil méthodologique, accompagnement pédagogique, atelier de présentation d'outils et techniques d'intervention, atelier d'échange de pratique EVRAS

CHC - DRISP DEPRIPEC

Projet : Dépistage de l'hypertension artérielle par des relais communautaires auprès de populations précaires de l'agglomération de Cayenne

Accompagnement GPS : conseil méthodologique, formation PPAI, accompagnement pédagogique, mise à disposition de l'AP

CHC – EMSPEC

Projet : Montée en compétence de l'équipe mobile sur les interventions collectives en territoires isolés (EVRAS – Hygiène de vie – CPS)

Accompagnement GPS : accompagnement pédagogique, atelier de présentation d'outils et techniques d'intervention, atelier d'échange de pratique

Réseau PERINAT

Projet : Programme Nutri Timoun "nutrition/précarité et femme enceinte"

Accompagnement GPS : conseil méthodologique, formations : CAIES (x2), PPAI, Eveil sensoriel & alimentation, accompagnement pédagogique, ateliers échanges de pratique (x3)

Ateliers d'accompagnements collectifs

Nous avons expérimenté ces deux dernières années une formation « Répondre à un appel à projet », découpée en modules. Cette formule est satisfaisante dans la forme et le contenu.

Nous constatons lors des conseils individuels que les difficultés méthodologiques des acteurs se concentrent sur 3 étapes en particulier (diagnostic, définition des objectifs et évaluation). Nous souhaitons donc programmer une offre d'ateliers méthodologiques sur ces 3 étapes qui aurait le double avantage pour GPS d'optimiser le temps dédié aux accompagnements individuels, et pour les acteurs de cibler un besoin précis et de favoriser les échanges.

En 2023, nos capacités (sous-effectif) ne nous ont pas permis de programmer ces ateliers.

Collaboration avec les financeurs dans le cadre d'AAP

Les rencontres avec les financeurs dans le cadre des AAP ont été initiés en 2022 et poursuivis en 2023 : ARS, DRJSCS, DGTM, CTG - Direction de l'autonomie, CGSS, AG2R, Préfecture – SPDES... Ces rencontres permettent aux financeurs de nous adresser des porteurs de projet et facilitent la mise en réseau des porteurs et les relations avec les institutions.

Nous participons également à plusieurs commissions d'étude des dossiers dans le cadre des AAP : ARS, rectorat, conférence des financeurs.

Atteinte des objectifs

Compte tenu du turn-over des professionnels, ces accompagnements individuels ne sont pas suffisants pour améliorer la qualité des projets sur le territoire de façon pérenne. Nos efforts doivent porter sur l'accompagnement des coordinations et de projets plus globaux. Pour cela, nous devons être pro-actifs auprès de ces porteurs.

Pistes d'amélioration

- **Renforcement des conditions d'accès à un accompagnement : envoi d'un pré-projet, durée et pérennité des actions, travail collectif.**
- **Planification d'ateliers en méthodologie de projet (à différencier de la méthodologie d'intervention) : diagnostic, définition des objectifs, évaluation**
- **Développement des accompagnements d'équipe-projet : le repérage des structures et/ou projets pourra se faire lors d'accompagnements ponctuels.**

AXE 3 – OUTILLER LES ACTEUR-RICE-S

Bilan des activités

La pédagogie

- ✚ Type de structure empruntant des outils : 36% association/mutuelle/ligue, 34% institutions publiques (état), 16% structure de soin, 6% privé (entreprise/libéraux), 3% collectivité territoriale, 2.5% étudiant, 2.5% autre.
- ✚ Thématique des outils empruntés : 32.5% CPS, 28% vie affective et sexuelle, 8% technique d'animation, 8% alimentation, 4% handicap/troubles, 4% ETP, 3% santé globale, 2.5% conduites addictives, 2.5% éducation aux médias, 2% santé mentale, 5% autres (parentalité, méthodes en éducation pour la santé, violence/harcèlement, accès aux droits et aux soins)
- ✚ 3 pédagogies sont présentes sur le territoire : 1 à Cayenne, 1 à Saint Laurent du Maroni et 1 à Saint Georges de l'Oyapock (cette dernière est gérée en partenariat avec l'association IDSanté)
- ✚ La répartition sur le territoire guyanais des outils empruntés : 55% Cayenne, 24% saint laurent du Maroni, 15% CACL hors Cayenne, 3% Kourou, 2% CCEG, 1% CCOG (hors SLM).

Une enquête auprès des personnes ayant emprunté des outils au cours de l'année 2023 a été faite. 123 questionnaires ont été envoyés et 19 personnes ont répondu. Dans ce petit échantillon de personnes ayant emprunté des outils pédagogiques :

- ✚ -100% des personnes étaient satisfaites
- ✚ -Toutes ont une bonne connaissance des différentes missions du centre de ressources (le prêt d'outils, la mise à disposition de supports d'information, les ressources documentaires, les ateliers de présentation des outils, l'accompagnement pédagogique)
- ✚ -L'appréciation de l'accompagnement pour découvrir des outils et réfléchir autour des interventions, a été mise en avant par les répondants-e-s.

Les événements de la pédagogie :

- ✚ -Les matinées porte ouverte : 2 matinées portes ouvertes à Cayenne et 1 à Saint Laurent du Maroni ont rassemblé 37 personnes issues de structures à 68% association/mutuelle/ligue, 14% institutions publiques, 8% structures de soins, 5% collectivité territoriale, 5% privé.
- ✚ -14 présentations d'outils et de techniques d'intervention ont été réalisées sur tout le territoire. Ces événements ont eu pour but de présenter des outils selon une thématique définie (addiction, santé mentale, santé globale, santé buccodentaire), aussi pour présenter l'outil NPKJ et enfin pour présenter des outils pédagogiques à des équipes dans le cadre de projet de structure (équipe enseignante, équipe d'assistantes sociales du rectorat, IDSanté).
- ✚ -Les POTI ont été organisés sur les communes de Cayenne, Saint Georges de l'Oyapock, Kourou, Mana, Apatou, Saint Laurent du Maroni, Maripasoula.

La base de données documentaire :

Durant l'année 2023, un grand travail de désherbage a été effectué dans la base de données documentaire. Le logigramme permet l'analyse et donc la sélection des ressources selon des critères objectifs : la fiabilité de la source, la validité, le référencement, la disponibilité, l'intérêt de la thématique, la qualité des informations.

L'identification des acteur-trice-s du territoire

Pour favoriser la visibilité des structures et la possibilité des partenariats sur le territoire, l'annuaire en ligne de GPS recense 460 structures. En 2023, il y a eu 37 610 visites sur l'annuaire des structures.

Atteinte des objectifs

La progression de l'axe outiller est significative avec l'augmentation du nombre d'outils empruntés, le développement des POTI (présentation d'outils) sur le territoire et l'expérimentation d'un nouvel événement

avec les matinées porte ouverte et est le résultat d'une attention particulière à adapter les activités aux besoins des professionnel-le-s du territoire.

Les objectifs fixés ont été largement atteints dans la majorité. Malheureusement, l'actualisation de l'annuaire en ligne n'a pas été effectuée cette année et le taux de réponses des structures ayant emprunté des outils pédagogiques ne permet pas d'avoir une vision d'ensemble.

Il est à noter que les outils mis au service des professionnel-le-s servent principalement à renforcer les aptitudes individuelles du public en omettant à tort l'environnement et donc la capacité d'agir du public.

Pistes d'amélioration

Renforcer la couverture territoriale en poursuivant la dynamique à Saint Georges (accompagnement des équipes pour la gestion du point relais), en engageant une réflexion sur la mise à disposition d'outils à Maripasoula

AXE 4 – PROMOUVOIR LA SANTE DES PATIENT-E-S

Bilan des activités

Les activités de l'axe "Promouvoir la santé des patient·e·s" ont été réalisées et pour certaines ont dépassé ce qui était prévu.

Les activités suivantes n'ont pas été réalisées comme prévu :

- ✚ Le nombre de réunions de coordination avec l'ARS : aucune réunion faite en raison de difficulté de disponibilité de la part de l'ARS.
- ✚ Les actions favorisant l'animation du réseau n'ont pas toutes été faites car la priorité a été mise sur la réponse à la forte demande de formation en 2023.

Les moyens humains alloués à la plateforme ne suffisent pas à répondre à la demande : seule une formatrice sur la région peut assumer l'intégralité de la formation ; sur le groupe de formateurs formés par l'AFDET en 2019, 1 personne encore présente sur le territoire est en mesure d'animer certaines séquences en autonomie.

Les formations en intra sont porteuses de sens pour les équipes ayant un projet d'ETP : en effet, le projet s'élabore au cours de la session, et se poursuit généralement par un accompagnement méthodologique. Néanmoins, ces sessions sont chronophages en termes de préparation (adaptation au contexte et à la spécialité) et de mise en œuvre, ce qui est fait au détriment des sessions de renforcement, de sensibilisation et des ateliers d'échanges de pratiques.

S'engager pour la promotion de la santé des patient·e·s

Parcours de soins promoteurs de santé :

- ✚ Accompagnement et formation des unités sanitaires intracarcérales (ufpi et ucsa)
- ✚ Partenariat depuis 2022 avec le corevih pour le développement de l'etp vih en ville et à l'hôpital
- ✚ Réflexions engagées avec les Réseaux Onco et Kikiwi sur le développement de l'ETP extra-hospitalière et l'implication des patients ressources
- ✚ Participation à la CPTS centre littoral sur la feuille de route ETP

Valorisation des actions locales en promotion de la santé des patients ETP :

La première journée régionale de l'ETP s'est tenue en février 2023 réunissant 70 professionnelles poursuivant la dynamique territoriale en œuvre après 5 ans d'existence de la plateforme.

Accompagner la structuration d'un groupe de patient·e·s ressources en Guyane

Sensibilisation auprès des futurs patients ressources en partenariat avec le Pôle ressource en ETP d'Ile de France. 6 personnes représentant les associations ADIAG, Drépaguyane et EndoGuyane y ont participé.

Faciliter les remontées de besoins des acteurs de l'ETP de manière coordonnée à l'ARS

Aucune rencontre physique n'a eu lieu en 2023, mais le lien avec la référente ETP de l'ARS a été maintenu jusqu'à son départ en septembre.

Renforcer les pratiques professionnelles

- ✚ *Formation de base en ETP (42h)*
 - 2 sessions cpom : Cayenne et St Laurent du Maroni
 - 3 sessions inta : Pôle santé mentale _ chc / Groupe Guyane Santé / COREVIH.

Le public des sessions : professionnel·le·s de santé, du social, médiateurs en santé, éducateurs APA. Une nette progression des effectifs médicaux dans les groupes est à souligner (11 médecins en 2023 vs 6 en 2022).

Formation de renforcement & ateliers en ETP :

En 2023, la plateforme a fait intervenir Mr André Therrien, psychosociologue québécois et Mme Aline Fournier, sociologue et clown hospitalière pour :

- ✚ Une formation de 3 jours à l'« Ecoute expérientielle » pour les professionnel·le·s de l'ETP et de l'accompagnement psycho-social
 - ✚ Deux ateliers de « Gestion expérientielle » (SLM et Cayenne) pour les professionnels·le·s de l'addictologie
 - ✚ Deux conférences sur l'« Ecoute expérientielle » (SLM et cayenne) pour le grand public
- Sur 10 jours, 150 professionnel·le·s ont été touché·e·s

Soutenir les projets

Typologie des accompagnements :

- ✚ La demande en méthodologie reste principalement hospitalière, puisque 8/10 programmes sont déployés en milieu de soin. Les demandes portent principalement sur :
 - Les évaluations quadriennales des programmes
 - L'animation des séances
 - L'élaboration du programme et notamment la demande de financement.
- ✚ Les demandes faites en majorité par le médico-social et les libéraux concernant la faisabilité et les modalités de mise en œuvre de l'ETP en lien avec le cahier des charges des programmes.

Couverture territoriale :

- ✚ Les activités sont principalement limitées au centre-littoral et aux savanes (CHK).
- ✚ À l'ouest, la présence d'une UTEP au sein du CHOG leur assure l'autonomie ainsi les liens fréquents avec la plateforme concernent plutôt la stratégie ETP régionale et nationale

Outiller les acteurs

Beaucoup d'outils pédagogiques non spécifiques à l'ETP sont utilisables lors des séances d'ETP.

En 2023, la plateforme a fait l'acquisition des kits KOMPAS qui permettent d'animer « clé en main » une dizaine d'ateliers d'ETP pour tout type de pathologie chronique.

Atteinte des objectifs

- ✚ Les services proposés par la plateforme répondent aux besoins des professionnels de l'ETP mais restent largement sous-dimensionnés pour y répondre sur l'ensemble du territoire.
- ✚ Ce sous-dimensionnement explique également la nécessité de prioriser certains objectifs au détriment d'autres actions fixées dans le CPOM.
- ✚ Les modalités nationales de mise en œuvre de l'ETP, ainsi que le sous-effectif en professionnel-le-s, restent des freins majeurs dans le déploiement au niveau régional.

Pistes d'amélioration

Depuis son démarrage en 2019, la plateforme a formé plus de 170 professionnels à la pratique de l'ETP. Il semblera opportun, à moyens humains constants, de réduire la réponse aux demandes d'intra initiale, pour réorienter l'offre vers des sessions de renforcement et d'échanges de pratiques. Ceci, afin de répondre à la demande croissante des acteurs et de maintenir la dynamique de réseau.

À la suite de l'évaluation de la première session d'ateliers « patients ressources » et face à la demande croissante des associations, une formation en présentiel doit être proposée. Un travail de réflexion et de structuration autour du partenariat professionnels / patients ressources devra être mené en parallèle du projet de formation.

L'ETP reste sous-développée dans les communes où il n'existe pas de centre hospitalier (CDPS et hôpitaux de proximité) : Bien que les besoins soient importants, l'effectif de la plateforme ne permet pas de faire émerger la demande et de l'accompagner.

Améliorer la qualité du dialogue institutionnel : Piloter un projet tel que la plateforme ETP sans dialogue stratégique avec le financeur ou un de ses référent thématique, et en l'absence de direction à GPS durant plus de 6 mois, s'est avéré complexe.

AXE 5 – S’ENGAGER POUR LA PROMOTION DE LA SANTE

Instance de démocratie sanitaire

GPS participe à la CRSA auprès de laquelle en 2023 nous avons :

- ✚ Participé à 3 plénières et 2 commissions spéciales (offre de soin et prévention)
- ✚ Animé une formation sur la littératie en santé
- ✚ Participé à la réactualisation du Plan Régional de Santé.

Stratégie locales et régionales :

PRAPS : 4 réunions d’accompagnement de ré-écriture du PRAPS

CCAS SLM : 6 participations au CA

- ✚ Niveau régional : GPS, ADER et le CRPV, regroupés en consortium travaillent conjointement sur l’écriture d’une stratégie régionale sur la médiation en santé
- ✚ Niveau national : 2 participations aux rencontres du « collectif national pour la promotion de la médiation en santé ». Il regroupe des associations sur tout le territoire national, impliquées dans la médiation (Sidaction, la FNASAT, etc... ainsi que des chercheurs et des hospitaliers).

1 participation à la réunion autour du Plan d’Accompagnement et de Formation des Médiateurs du Territoire de l’Intérieur organisé par ADER.

COREVIH : participation à 2 plénières

CISM : COTECH 3 réunions

- périnatalité : 1 Entretien dans le cadre de l’évaluation de la politique de périnatalité par la cour des comptes Santé environnement : (pour plus de détails cf bilan thématique santé environnement)

-7 participations pour le PRSE

- 1 participation au groupe de travail dans le cadre du CLS de Cayenne sur la santé environnement

- 3 rencontres avec le Graine Guyane afin de créer de l’interconnaissance et de pouvoir renforcer nos collaborations

-1 participation au Comité d’Appui Thématique (CAT) sur la thématique plomb en Guyane

CLS :

-2 réunions sur le diagnostic et l’élaboration du nouveau CLS CCDS

-2 réunions portant sur l’évaluation des CLS en Guyane

-2 réunion CLS cayenne santé environnement

-1 rencontre de présentation RAAP et CAMP pour les coordinatrices CLS.

ARS/RSMA : 1 rencontre à la suite d’une demande coordonnée par l’ARS (Dorothee ALEXANDRE) pour accompagner un programme d’éducation pour la santé pour le public RSMA sur divers thématiques.

Rectorat :

-1 rencontre sur l’Observatoire de lutte contre les LGBTphobies

-1 rencontre de travail sur le PAF

-1 participation à la réunion de lancement de la cellule académique d’éducation aux médias organisée par le réseau canopée.

Implication (nombre de participation) à groupe de travail sur les projets nationaux

CPS : (pour plus de détails cf bilan thématique CPS)

-Instruction interministérielle CPS : 7 rencontres avec l’ARS et 1 rencontre avec l’éducation nationale afin de travailler sur la feuille de route CPS

-2 rencontre avec l’ARS pour la préfiguration de la stratégie CPS de l’ARS.

Contribution FNES/IREPS/SPF

-4 participations aux groupes de travail en lien avec la FNES dans le cadre de la convention annuelle SPF/FNES pour la médiation en santé.

-1 participation au pilotage national du PSFP pour faire le bilan du PSFP en Guyane

-10 rencontres SIRENA

-1 rencontre dans le cadre de la mise en ligne de ressources sur la promotion de la santé par l’association canadienne REFIPS

Fonctionnement en lien avec la FNES : GPS participe au fonctionnement de la FNES

-2 participations au CA

-1 participation au groupe santé mentale FNES

-1 participation à la réunion trimestrielle des directions IREPS

-1 participation à la stratégie de communication sur le projet de changement de l'identité visuelle

Service sanitaire :

GPS soutient la mise en place du service sanitaire

-2 sessions de formation pour l'ensemble des étudiants de l'IFSI 2^{ème} année à Cayenne

-100 étudiant·e·s formé·e·s

Atelier de la recherche :

Avec la participation d'intervenant·e·s de la PTSM, du CISM, de la recherche et du secteur associatif sur la thématique de la santé mentale :

31 personnes se sont inscrites

Les personnes inscrites étaient de Cayenne pour la plupart (68%), puis de Saint Laurent du Maroni (13%) puis de Kourou (10%).

Séminaire et conférences

-1 séminaire à Cayenne « la participation en Promotion de la santé ». Sur les 60 personnes présentes : 90% des participant·e·s venaient de la CACL, 8% de la CCOG, 2% CCEG.

-1 conférence sur l'écoute expérientielle à Cayenne. 45 participant·e·s et pratiquement tou·te·s venant de la CACL

-1 conférence sur l'écoute expérientielle à Saint Laurent du Maroni. 55 participant·e·s et toutes les personnes venaient de la CCOG

Lors des semaines d'information sur la santé mentale, GPS a organisé

-1 ciné débat à Cayenne autour du film « Sur l'adamant » réunissant 80 personnes

-1 ciné débat à Saint Laurent du Maroni autour du film « Mantje tonbe se vivi » réunissant 15 personnes.

Atteinte des objectifs

Dans cet axe, nous pouvons regrouper pratiquement l'ensemble des activités en 2 groupes :

- ✚ Les participations de GPS à des instances, stratégies locales et des contributions se font la plupart du temps par sollicitations et répondent aux besoins des personnes qui sollicitent GPS mais ne répond pas forcément aux objectifs de défense des valeurs de la promotion de la santé portés par GPS mais qui permet tout de même un travail de veille et une meilleure compréhension des besoins des acteur·trice·s.
- ✚ Les évènements (séminaires, conférences) quant à eux, se veulent la vitrine de l'action de GPS sur son engagement en promotion de la santé. Le nombre de personnes présentes révèle une attente des acteur·trice·s sur ces évènements d'acculturation et de compréhension des thématiques de promotion de la santé.

Pistes d'amélioration

Afin de renforcer, notre engagement en promotion de la santé, nous devons investir fortement dans la mise en place d'évènements tel que les séminaires, les ateliers de la recherche.

AXES STRATEGIQUES

I. Santé mentale

Description de l'action :

La santé mentale est une thématique forte bien que « récente ». Le champ des compétences psychosociales est le champ le plus exploré mais n'est pas le seul.

Nous avons identifié 3 principaux niveaux d'intervention :

- ✚ Concernant le premier niveau, la prévention et la promotion de la santé, il s'agissait d'opérer une montée en compétences l'équipe de GPS et de mettre en place une stratégie de référencement en vue d'une mise en ligne sur le site Internet. La production d'un catalogue d'outils d'intervention et l'extension de l'annuaire de la CACL était également envisagés.
- ✚ S'agissant du deuxième niveau, le repérage précoce, l'accès au diagnostic et à l'intervention précoce, il était prévu le déploiement d'une nouvelle formation « Santé mentale des jeunes : prévenir et accompagner » en partenariat avec la Maison des adolescents de Saint-Laurent du Maroni dans le cadre d'une convention avec le Rectorat, ainsi qu'un rapprochement avec l'URPS et la CPTS afin de proposer des sensibilisations au personnel libéral.
- ✚ Le troisième niveau portait sur le renforcement de la qualité des accompagnements des parcours de soin. Il s'agissait de privilégier les accompagnements d'équipes complètes et de développer des collaborations avec le GEM et la MAPI notamment en proposant une formation « patient.e ressource ».

Bilan intermédiaire :

Sur ces 3 niveaux, le travail de l'équipe s'est concrétisé par :

- ✚ La montée en compétences de l'équipe à travers la participation de deux chargées de projet à une formation dispensée par l'organisme public d'information sur la santé mentale et de lutte contre la stigmatisation Psycom, suivi d'un partage avec l'équipe à travers une rencontre sur la Santé Mentale.
- ✚ Le déploiement d'une nouvelle formation « Santé mentale des jeunes : prévenir et accompagner » de 2 jours ½ suivi d'un échange de pratiques sur ½ journée (3 sessions réalisées en partenariat avec la Maison des Adolescents de Saint-Laurent du Maroni).
En effet, afin de répondre aux besoins du territoire tant en termes de posture professionnelle, que de capacités d'orientations, GPS a construit un module de formation spécifique aux questions de Santé Mentale à l'adolescence, période particulière qui concerne un grand nombre d'habitants du territoire. Nous nous sommes accompagnés de professionnels de terrains (maison des adolescents) dont l'adolescence est la spécialité, notamment sur le volet de la santé mentale, du bien-être.
Un travail d'accompagnement pédagogique auprès de la Maison d'accompagnement psychosocial et d'insertion MAPI (CHOG) à Saint-Laurent-du-Maroni est aussi en cours de façon régulière, notamment sur les outils d'accompagnements des compétences sociales, mais aussi sur la réflexion autour de l'accompagnement des familles.

Par ailleurs, les manifestations publiques se sont également avérées de bons leviers pour promouvoir la santé mentale. A ces actions se sont donc ajoutées :

- ✚ Une sensibilisation à l'appartement pédagogique Jacarandas, en faveur des habitants
- ✚ La participation aux semaines d'information sur la santé mentale - SISM via : une Présentation d'Outils et Techniques d'intervention à Saint Laurent et à Cayenne, la participation à un ciné débat « sur l'Adamante) en collaboration avec la coordinatrice du PTSM à Cayenne, l'organisation d'un ciné débat « Mantjé Tombé se Viv » à Saint Laurent du Maroni.
- ✚ Un travail de rapprochement a également été effectué auprès de l'Union nationale des familles et amis de personnes malades et/ou handicapés psychique- Unafam afin de favoriser leur déploiement à Saint Laurent du Maroni, après une tentative ratée en 2021.

- ✚ Le test de l'outil « le jardin du dedans » de Psycom, auprès d'une classe de CE1 à Saint Laurent du Maroni, outils d'échange autour de la santé mentale avec les enfants et de réflexion sur leurs ressources.

Ces éléments sont à la faveur de PTSM), bien que ce dernier a été quelque peu en stand-by cette année en termes de déploiement et de coordination.

Perspectives

- Adapter l'outil Psycom *Le jardin du dedans* via une fiche « Animation pour les territoires ne vivant pas au rythme des 4 saisons », en partenariat avec la FNES et Psycom. Réflexion autour de la création d'un photo-expression local pour aborder les questions de santé mentale
- Maintenir la participation et la promotion aux semaines d'information sur la santé mentale (SISM) via la sensibilisation auprès des professionnels à travers des ateliers de format POTI autour de l'outil *Le cosmos mental* (Psycom) et l'organisation d'évènements de type projection-débat, et élargir ses actions en dehors des SISM
- Poursuite du déploiement de la formation « Santé mentale des jeunes : prévenir et accompagner » au catalogue
- Augmenter le référencement (thèses, mémoires, guides...) afin d'améliorer la base de données.
- Poursuite de la réflexion avec l'Unafam, Union nationale des familles et amis de personnes malades et/ou handicapés psychiques, afin de soutenir la constitution d'un groupe d'aidants à Saint Laurent du Maroni.

2. Santé sexuelle et reproductive / Education à la vie affective, relationnelle et à la sexualité

Description de l'action :

Dans la suite des actions réalisées au cours du précédent CPOM (participation à la construction de la stratégie régionale SSR, appui au dispositif du PASS, création d'une boîte à outils), les deux axes stratégiques de développement suivants avaient été fixés :

- ✚ La poursuite de l'accompagnement à la montée en compétences des intervenant.es en EVAS (collaborations, échanges d'expériences, partages d'outils). L'expérimentation d'un dispositif d'échanges de pratiques en ligne de type plateforme collaborative est à ce titre envisagée.
- ✚ Un engagement sur la thématique des violences sexuelles faites aux enfants (création d'un parcours de prévention des violences sexuelles et d'un plaidoyer).

Bilan intermédiaire :

L'appropriation et l'utilisation des outils créés spécifiquement pour le territoire par les professionnel.les représentant un des enjeux de cet axe, de nombreuses communications et actions de promotion des outils ont été réalisées : 9 POTI sur kit d'intervention *Nou Pa Ka Jwe*, 4 POTI d'ores et déjà programmés concernant *Les plaisirs de Parsou* qui vient d'être finalisé.

L'accompagnement des acteurs dans le déploiement de leur projets ou d'interventions en éducation à la vie affective, relationnelle et à la sexualité a été mis en place auprès des différents structures (PMI, ADAPEI, EMSPEC, Collège Concorde).

Deux temps d'échanges ont été tenus entre les professionnel.les l'EVAS dans le cadre de l'expérimentation d'un dispositif d'échanges de pratiques en ligne. La présentation d'un diagnostic de l'association ID Santé autour les représentations des parents vis-à-vis de l'EVAS en milieu scolaire a permis d'échanger sur les difficultés à mobiliser les parents, leur méfiance à l'égard de l'EVAS et un manque de légitimité dans le sujet. L'identification des facteurs facilitants la mobilisation des parents a donné des pistes de réflexion autour d'une création des capsules vidéo de plaidoyer pour l'EVAS.

Le recrutement d'une chargée de projet et d'ingénierie EVAS a également eu lieu avec une prise de poste en janvier 2024.

Perspectives :

- Le déploiement d'une offre de formations et d'ateliers autour de la Santé Sexuelle : Santé sexuelle : intervenir auprès des jeunes, formation au counseling en santé sexuelle, ateliers de sensibilisation EVAS avec présentation d'outils GPS (*Nou [Pa] Ka Joué*, Photoexpression : *Jeunes Vie affective, Vie sexuelle, Les plaisirs de Parsou*).
- L'amélioration de la collaboration interprofessionnelle et l'émergence d'une culture commune autour de l'EVAS : dispositif d'échanges de pratiques en ligne expérimenté en 2023
- La mise en œuvre d'un projet de prévention des violences sexuelles faites aux enfants : mise en place d'un atelier de la recherche, finalisation et diffusion d'un parcours pédagogique à destination des enseignants CP/CE1 : *Mon corps mon trésor* (titre provisoire) avec des temps de sensibilisation et de prise en main de l'outil, expérimentation d'un dispositif de formateurs en collaboration avec un partenaire expert (par ex. la fondation québécoise Marie Vincent) : formation des formateurs, suivi,
- Le travail de plaidoyer pour l'EVAS initié en 2023.

3. Sport-santé

Description de l'action :

La stratégie développée dans le cadre de cette action s'inscrit dans la suite des deux grands projets autour de l'alimentation (classes de goût, projets d'établissement sur l'éveil sensoriel) menés lors du précédent CPOM et de l'émergence plus récente des sollicitations autour du sport-santé. Sur ces deux déterminants de santé majeurs que sont la nutrition et l'activité physique, il a été décidé d'avancer conjointement en s'appuyant sur les structures existantes (privilégier les partenariats). Il avait été ainsi convenu de :

- ✚ Poursuivre l'accompagnement à la structuration du réseau sport-santé.
- ✚ Promouvoir la santé dans les clubs sportifs : formations spécifiques sur les CPS et l'alimentation ; incitation à la démarche PROSCeSS - PROMotion de la Santé dans les Clubs Sportifs.
- ✚ Développer en 2024 une formation d'éducation à l'alimentation « Fout sa chwit ! Agir pour une alimentation saine, locale, gouteuse et durable » et au sport-santé.
- ✚ Investir le champ de la précarité et de l'insécurité alimentaire.

Bilan intermédiaire :

Une formation « CPS- Sport » a été mise en place (5 formations CPS menées dont 3 adaptées au public éducateur sportif) et un premier atelier d'échanges de pratiques est prévu en avril 2024.

L'accompagnement à l'appropriation de la démarche PROSCeSS s'est heurté à une absence de prise de conscience des acteurs.trices et intervenant.es du monde sportif quant à leur rôle fondamental pour améliorer ou préserver la santé des populations au-delà d'offrir des opportunités de pratique d'activité physique.

Perspectives :

- Poursuite des ateliers d'échanges de pratiques autour de la thématique « CPS- Sport »
- Réalisation de sensibilisation à la promotion de la santé auprès des clubs de sport en tant que soubassement à l'accompagnement vers la démarche PROSCeSS
- Inscription au catalogue de GPS de la formation disponible en intra « Le rôle de l'éducateur sportif dans la promotion de la santé de son public par le renforcement des compétences de vie »
- Maintenir l'accompagnement à la structuration d'un réseau sport- santé
- Portage de la formation de 35 h sport santé bien être pour le réseau sport santé.
- Développement d'une réflexion autour d'un axe santé et précarité alimentaire en lien avec l'appartement pédagogique Jacarandas
- Mener une réflexion autour des violences sexuelles dans le sport

4. Santé Environnement

Description de l'action :

Depuis 2015, GPS focalise son attention sur l'axe Santé Environnement.

Cette thématique, du fait de l'importance qu'elle revêt pour le territoire, fait régulièrement l'objet de demandes d'accompagnement à la réalisation d'actions concrètes et de formation de la part des acteurs.

Dans cette perspective, il a donc été décidé en 2023 que GPS s'engage à assurer :

- ✚ Une **montée en compétences** en interne de l'équipe sur la notion de « One Health ».
- ✚ Un **rapprochement avec le Graine** Guyane (ex : co-construction d'une formation ou autres : mise en commun d'outils).
- ✚ L'adaptation de la **boîte à outils « Santé-Environnement »** sur l'axe outils et interventions.
- ✚ Le recensement et la constitution d'un **catalogue des outils** déjà existants (catalogue qui sera mis à disposition à GPS et au Graine).
- ✚ La création d'un groupe de travail autour de la création d'un outil d'intervention « **Aborder la santé-environnement avec les jeunes** ».
- ✚ La participation à l'élaboration du nouveau **Plan Régional Santé Environnement 2023-28** conduit en Guyane par l'ARS, la CTG et la Préfecture.
- ✚ La poursuite des **accompagnements** déjà engagés auprès des structures...

Bilan intermédiaire :

- ✚ **Montée en compétences** en interne de l'équipe : participation à un webinar ainsi qu'à la participation au module « One Health en pratique : une seule santé pour toutes et tous ? » de l'Université d'été francophone en santé publique de Besançon (juillet 2023), suivi d'un transfert de connaissances auprès de l'équipe (QVV, février 2024).
- ✚ Un **rapprochement avec le Graine** Guyane : 3 rencontres ont eu lieu en 2023 afin de partager entre les équipes de GPS et du Graine nos actualités, projets à venir (mutualisation du centre de ressources documentaire, formation, ateliers, événements...)
- ✚ La **boîte à outils « Santé-Environnement »** : la boîte à outils n'a pas été enrichie ni adaptée en 2023, si ce n'est indirectement à travers des activités d'accompagnement de structures, ayant permis d'aborder des thématiques (et donc des outils) tels que les métaux lourds (EMLO), la leptospirose (EMSE), la dengue (Repart Croix Rouge), Chagas (EMSPEC).
- ✚ Le **catalogue des outils** déjà existants : il est à jour mais reste à enrichir et à être mis à disposition à GPS et au Graine
- ✚ Le groupe de travail autour de la création d'un outil d'intervention « Aborder la santé-environnement avec les jeunes » n'a pas encore démarré
- ✚ **Plan Régional Santé Environnement 2023-28** : GPS a participé à 7 rencontres en lien avec ce Plan. C'est aussi dans ce cadre que GPS a accompagné l'ARS pour la préparation et la coanimation des séances de consultations auprès des habitants de Cogneau-Lamirande, de Balata et des jeunes élus de l'assemblée territoriale de Guyane.
- ✚ Les **accompagnements** des structures : ils représentent toujours une part importante de l'activité menée sur cet axe. En 2023, 3 structures ont été suivies : **REMPART** (Réseau d'Expertise et de Mobilisation Participative) pour un programme d'interventions sur la Dengue dans les établissements scolaires, l'Equipe Mobile Métaux Lourds (**EMLo**) de l'hôpital de Cayenne pour la suite de la mise en place outils, formation, etc amorcée en 2022 sur le saturnisme, l'Equipe mobile santé environnement (**EMSE**) de la Croix Rouge pour la suite des activités sur la leptospirose entre autres.

Par ailleurs GPS a été inscrit en 2023 au Comité d'Appui Thématique (CAT) sur la thématique plomb en Guyane.

Perspectives

Il s'agit de poursuivre la montée en compétences de l'équipe sur le concept « One Health » aujourd'hui encore insuffisante. De même que le recensement des outils existants doit se développer.
La mise en œuvre du projet expérimental : Jacarandas, quartier pilote en santé-environnement.

5. Compétences psychosociales - CPS

Description de l'action :

Historiquement, l'axe CPS a été développé dès 2014 en lien avec les demandes de l'Education nationale, mais ce n'est qu'en 2018 qu'il est entré dans le CPOM. Aujourd'hui, la structuration d'une stratégie en matière de CPS constitue un enjeu majeur de leur généralisation. Il avait donc été décidé de :

- ✚ Renouveler et renforcer l'offre de formation (mise en place d'un niveau 2 – compétences cognitives et sociales) ; développer une formation « Renforcement des compétences d'adaptation du patient »).
- ✚ Privilégier les accompagnements conduisant à la mise en place d'un projet de structure.
- ✚ Stimuler le développement des CPS au-delà du milieu scolaire (rapprochement avec la CNFPT entre autres).
- ✚ Proposer des espaces d'échanges de pratiques (en s'appuyant le projet SiReNa, plateforme sur les compétences psychosociales porté par la FNES).

L'éducation Nationale restant un partenaire incontournable, il a été souhaité opérer un transfert de la compétence à travers la mise en œuvre d'une formation de formateur.trices conjointement construite (GPS, pôle santé social, service de la vie scolaire, école académique de formation, Réseau Canopée) et la proposition d'interventions sur le renforcement des CPS au cours de la formation initiale des enseignant.es. L'accompagnement des établissements souhaitant aller vers l'agrément « Ecoles promotrices de santé » avait également été défini comme un objectif.

Bilan intermédiaire :

Un grand travail a été fait autour de la structuration de la stratégie régionale (feuille de route, élargissement du public, projet SiReNa).

De nombreuses formations ont également été réalisées (11 dont 5 en lien avec le sport, certaines à Saint-Laurent du Maroni) et des ateliers sur les compétences d'adaptation en ETP ont été mis en place.

A noter qu'il a été constaté un accroissement des demandes de formation autour des CPS en intra.

- Implication (nombre de participation) à groupe de travail sur les projets nationaux

CPS : Instruction interministérielle CPS : en 2023, GPS a participé à 7 rencontres avec l'ARS et 1 avec l'éducation nationale afin de travailler sur la feuille de route CPS.

Il y a eu aussi 2 rencontres avec l'ARS pour rencontrer la chargée de mission pour la préfiguration de la stratégie CPS de l'ARS. Ces rencontres ont été l'occasion pour GPS de faire état des activités de GPS sur la thématique et favoriser la mise en relation avec des acteurs du territoire.

Perspectives

- Accompagnement à la structuration d'un réseau régional CPS.
- Poursuite du travail entamé sur la mise en place d'un niveau 2 aux formations CPS.
- Développement d'une offre d'espaces d'échanges et de pratiques réguliers.
- La préfiguration d'une formation de formateurs régionale en partenariat avec la Fédération Promotion Santé et Santé Publique France.

6. Médiation en santé

Description de l'action :

Thématique transversale particulièrement importante, nous constatons depuis plusieurs années une montée en puissance de la médiation en santé dans le champ de la Promotion de la Santé. En soutien à cette dynamique, GPS œuvre concrètement à 3 niveaux dans ce domaine :

- ✚ **Accompagnement** des médiateurs dans la durée, directement dans leurs structures respectives pour leur permettre de développer leurs programmes d'intervention auprès de leurs publics
- ✚ **Formation** des médiateurs à travers l'inscription de ces derniers dans nos « formation catalogues », ou dans des formations « sur mesure » proposées aux structures qui nous en font la demande (à l'achat ou gratuite en intra) ainsi que dans le cadre du Diplôme Universitaire de médiation en santé (auquel GPS est associé) pour leur permettre de développer leurs compétences
- ✚ **Portage du consortium** aux côtés d'ADER Guyane et du Centre de Ressources Politique de la ville de Guyane, pour **l'élaboration d'une stratégie régionale** de la médiation en santé pilotée par l'Agence Régionale de Santé de Guyane

Bilan intermédiaire :

Accompagnement des médiateurs :

GPS est intervenu ponctuellement ou régulièrement dans la durée sous différentes formes et modalités auprès de certaines équipes des médiateurs (et de leurs coordinateurs) en proposant :

- L'animation de réunions basées sur le retour d'expériences et d'échange de pratiques
- L'aide à l'élaboration et à l'appropriation de nouveaux outils pédagogiques d'intervention
- La co-animation in situ de certaines activités auprès du public pour valider, consolider et transférer les éléments préparés en amont (techniques et outils...)
- La visite guidée personnalisée de la pédagogthèque de GPS et la mise à disposition de ses outils
- Des Présentations d'Outils et de Techniques D'Interventions (POTI)
- La mise à disposition de l'appartement pédagogique Jacarandas pour des activités ciblées

En 2023, GPS a accompagné environ 35 médiateurs en santé issus de 6 structures :

Pour le Centre Hospitalier de Cayenne (CHC) :

Trois projets concernant le Département Recherche Innovation et Santé Publique (DRISP) du CIC-EC 1433 (Centre d'Investigation Clinique - Epidémiologie clinique), à savoir :

- ✚ Le projet de **téléconsultations** (suivi à distance de leurs patients atteints de maladies chroniques),
- ✚ Le **programme DEPRIPEC** (dépistage de l'hypertension artérielle (HTA) par des relais communautaires auprès de populations précaires),
- ✚ Le **programme NUTRI POU TIMOUN** - Réseau PERINAT GUYANE (lutte contre la dénutrition chez les femmes enceintes).

Un projet concernant l'UMED - Unité Mobile d'Education thérapeutique de Diabétologie du Service d'Endocrinologie/ Diabétologie/Nutrition (ateliers sur l'alimentation et la cuisine à l'appartement pédagogique de GPS)

Autres structures :

EMSE - Equipe Mobile Santé Environnement (EMSE) de Direction Territoriale de Guyane de la Croix Rouge Française en Guyane (projet Santé Environnement / Maladies hydriques et vectorielles) dans les quartiers informels Du Centre Littoral.

PAFM - Plan d'Accompagnement et de Formation des Médiateurs du Territoire de l'Intérieur (organisé par ADER) pour maintenir/favoriser une dynamique de réseau existant, faire émerger des thématiques pour 2023-2024, travailler la question du faire ensemble/faire via la médiation.

Formation des médiateurs :

En 2023, GPS a assuré différentes formations particulièrement adaptées aux médiateurs afin de renforcer leurs compétences au bénéfice de leurs activités professionnelles principales :

- ✚ L'approche individuelle (aller-vers, accueil, entretiens...)
- ✚ Les animations collectives (séances de sensibilisation, réunions publiques, etc.)

Environ 40 médiateurs (dont 20 étudiants inscrits au DU de médiation en santé) ont bénéficié principalement des 6 formations suivantes (d'une durée de 3 jours, hors DU) proposées par GPS, à savoir :

- ✚ 3 sessions PPAI (Posture de Prévention et Accompagnement Individuel)

- ✚ 1 session CAIES (Concevoir et Animer une Intervention en Education pour la Santé).
- ✚ 1 session ESA (Eveil Sensoriel et Alimentation)
- ✚ 6 séances dans le cadre du Diplôme Universitaire de médiation en santé sur les notions de base en Promotion de la Santé, la méthodologie de projet, l'approche communautaire.

Consortium pour l'élaboration d'une stratégie régionale

GPS participe depuis fin 2022 au Consortium chargé de l'élaboration de la stratégie régionale de la médiation en santé aux côtés du CRPV et d'ADER.

En 2023, GPS a continué (lors de 22 séances de travail) de contribuer :

- ✚ D'une part à l'écriture d'une **stratégie régionale** médiation en santé (en proposant des solutions pour créer un ensemble renforcé, structuré et lisible par tous les acteurs concernés et des actions à mettre en place dans ce sens à court, moyen et long terme).
C'est dans ce cadre que GPS, en co-responsabilité avec ADER s'est engagée à définir et concevoir une « **formation préqualifiant** » à destination des professionnels non formés.
- ✚ Et d'autre part en s'impliquant au niveau national avec le Consortium au sein d'un **collectif national** (créé en 2023, constitué de diverses associations dont Sidaction, la FNASAT, etc... ainsi que des chercheurs et des hospitaliers) pour la promotion de la médiation en santé.
Faire partie de ce collectif nous a permis de suivre les évolutions nationales concernant la médiation en santé et d'être raccord sur notre stratégie régionale.

Perspectives

En 2024, GPS maintient son engagement à travers :

- L'accompagnement et la formation des médiateurs en général et celle de la coordination du réseau des médiateurs des communes de l'intérieur.
- La poursuite des travaux au sein du consortium en vue de la structuration d'un réseau et la rédaction de la stratégie régionale de médiation en santé dont la conception d'une formation préqualifiante à destination des professionnels non formés occupant des fonctions de médiateurs en santé, en partenariat avec l'association ADER.
- Le positionnement de GPS sur l'AMI « Médiation en santé » qualité de porteur sur le volet expérimental.

7. Jacarandas (Appartement pédagogique et EVS)

Description de l'action :

Depuis octobre 2020, GPS a investi un logement social de la Siguy au cœur du quartier Jacarandas à Cayenne et a obtenu l'agrément CAF d'Espace de Vie Sociale (EVS) en 2021.

Une médiatrice travaille à temps plein au sein de ce lieu qui a une double fonction : à la fois Appartement pédagogique pour les structures externes souhaitant y mener des activités à destination de leur public, mais aussi Espace de Vie Sociale vivant par et pour les habitants de la cité Jacarandas et du quartier Mango.

L'appartement pédagogique est donc un « outil » mis à la disposition de différentes structures qui utilisent cet espace pour proposer à leur propre public des activités promotrices de santé.

En parallèle, le but de l'EVS est d'améliorer le bien-être au quotidien des habitants de Jacarandas en termes de santé globale, en prenant en considération les déterminants de santé, et dans l'objectif de réduire les inégalités sociales de santé. En 2023, cela a consisté à assurer un accueil des habitants et à mettre en place des ateliers recouvrant des thématiques d'éducation & promotion de la santé telles que l'accès aux droits, la santé Environnement ou la prévention du diabète.

Bilan intermédiaire :

Concernant l'appartement pédagogique, 8 structures (conventionnées à l'année) ont bénéficié de cet outil pour y mener leurs activités respectives.

Ce sont au total 90 ateliers qui ont eu lieu, au profit de 180 participants.

Différents services différents du CHC (Centre Hospitalier Cayenne) ont bénéficié de ce lieu :

- ✚ L'UMED (Unité Mobile d'Éducation thérapeutique de Diabétologie)
- ✚ CATT (Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel) ont principalement déployé des ateliers sur l'alimentation et la cuisine et un spectacle sur la santé mentale.
- ✚ CIC-EC dans le cadre de son programme DEPRIPEC (dépistage de l'hypertension artérielle (HTA) par des relais communautaires auprès de populations précaires) a mis en œuvre des actions de dépistage de l'Hypertension artérielle.
- ✚ DRISP (Département Recherche Innovation et Santé Publique) en a bénéficié pour assurer des séances de téléconsultations pour le suivi à distance de leurs patients atteints de maladies chroniques.

D'autres structures ont utilisé régulièrement l'appartement Pédagogique pour y mettre en place des ateliers Alimentation/Cuisine :

- ✚ L'association EBENE-Jardin d'Ebène (+ *Activité physique adaptée*),
- ✚ Le Groupe SOS-Plateforme Rétablissement ,
- ✚ L'ADAPEI (Association Départementale des Amis et Parents d'Enfants Inadaptés) pour chacun de ses 2 services :
- ✚ Le SESSAD (Services d'Éducation Spéciale et de Soins A Domicile) et l'UEM/UEE (Unité Enseignement Maternel / Unité Enseignement Élémentaire).
- ✚ L'association Guyane Allaitement et Parentalité a mis en œuvre des activités sur la Parentalité (ouverte aussi aux habitants du quartier).

Du côté de l'EVS, GPS a proposé des activités à destination des habitants contribuant à l'animation de la vie de quartier, au renforcement des liens intergénérationnels, à l'amélioration de l'accès aux droits et à l'insertion.

Au vu de l'investissement des habitants ayant participé à ces actions et du retour qu'ils en ont fait, nous constatons à quel point ces actions sont promotrices de santé.

En premier lieu, diverses activités socio-éducatives (aide aux devoirs, animation périscolaire, jardin pédagogique) ont été proposées directement par la médiatrice de l'EVS, soit un total de 18 actions.

Diverses structures et intervenants ont été sollicités ponctuellement ou régulièrement pour des activités diverses (ateliers, rencontres). Au total ce sont 15 partenaires (*dont le CLS de Cayenne en tant que partenaire privilégié et régulier*) qui ont œuvrés dans le cadre de l'EVS pour un total de 50 activités au profit de 350 habitants (enfants, enfants-parents, jeunes et adultes) sur les différentes thématiques suivantes :

- ✚ **Accès aux droits** (CIMADE, COMEDE, assistante sociale de la SIGUY) ;
- ✚ **Activité physique adaptée** (Carole ZOLLY),
- ✚ **Compostage collectif** (CACL -Christine POIXBLANC) ;

- ✚ **Santé Environnement et gestion des déchets** (focus group avec le CLS Cayenne, OSL (Ocean Science & Logistic), Zoukouyanyan ;
- ✚ **Prévention diabète** (DIAM (Diabète Amazonie Métabolisme), DGO (Diabète Guyane Obésité), Mutualité française, Sport pour tous, AdiaG (Association des DiAbétiques de Guyane) ;
- ✚ **Citoyenneté** (MANIOC).

Perspectives : Ces actions seront poursuivies et renforcées en 2024.

GPS a souhaité se positionner sur le projet expérimental « Quartier pilote santé environnement » dont la fiche-action a été élaborée dans le cadre du diagnostic mené par la Ville de Cayenne. Pour ce faire, plusieurs axes de travail ont été identifiés :

- Constituer un groupe de travail réunissant les différentes parties prenantes (Ville, CACL, habitants, Siguy) afin de travailler à l'amélioration du cadre de vie dans le quartier.
- Animer un groupe d'habitants moteurs sur la thématique santé environnement et renforcer leur pouvoir d'agir dans ce domaine
- Proposer et mettre en œuvre un programme d'animations sur la santé environnement et la transition écologique pour les habitants du quartier
- Favoriser l'appropriation du jardin par les habitants du quartier.

8. GPS à St Laurent

Description de l'action :

L'antenne de Saint Laurent du Maroni a ouvert ses portes en 2020. Une chargée de projet puis en mai 2021, deux chargées de projet travaillent sur cette antenne.

Les différents axes du CPOM sont mis en place sur cette antenne, les accompagnements méthodologiques et pédagogiques, le déploiement du catalogue de formation en proposant les mêmes formations que sur le littoral, la mise à disposition de ressources et le soutien aux stratégies et au développement de la promotion de la santé au niveau local.

Bilan intermédiaire :

Formation :

- ❖ 8 formations en 2023 et un portage de formation : 98 participants pour 80 personnes formées
 - 3 formations Promouvoir la santé par le renforcement des Compétences psychosociales (36 participant-e-s)
 - 2 formations Santé mentale jeunes : prévenir et accompagner (17 participant-e-s)
 - 1 formation Concevoir un projet en éducation et promotion de la santé : méthodes et démarches éducatives (15 participant-e-s)
 - 1 formation Posture de prévention et accompagnement individuel (7 participant-e-s)
 - 1 formation ETP 42h (13 participant-e-s)
 - 1 portage de la formation Théâtre Forum – Découverte et initiation – avec le Réseau Kikiwi (10 participant-e-s)

Sur le territoire ouest guyanais, 14% des participants ont fait 2 ou 3 formations avec GPS durant l'année 2023.

Ville de provenance des stagiaires : 71% Saint Laurent du Maroni, 12% Mana, 10% Cayenne, 3% Remire Monjoly, 1% Awala ; 1% Sinnamary, 1% Saint Georges de l'Oyapock, 1% Papaïchton

Type de fonction des stagiaires : 39% animation/médiation/accompagnement social, 32% éducation spécialisée, enseignement, 26% IDE/médecin, 2% direction/coordination/CP, 1% administration/secrétariat/comptabilité

Type de structure : 46% institution publique (dont 98% éducation nationale), 28% privé (96% apprentis BPJEPS), 20% association/mutuelle/ligue/collectivité territoriale, 6% structure de soin.

Spécificité SLM / Comparaison avec général

L'éducation nationale représente une grande partie des stagiaires à nos formations sur Saint Laurent du Maroni. En global sur toutes les formations du territoire, le pourcentage des institutions publiques est de 30% tandis que spécifiquement sur l'ouest il est de 46%. Ces personnes de l'éducation nationale peuvent être enseignantes et professeurs, infirmières scolaires et assistantes sociales.

Le secteur privé est très présent car deux formations ont été faites auprès des apprenti-e-s en BPJEPS.

Les structures de type association/mutuelle/ligue/collectivité territoriale représentent 20% des structures des stagiaires sur l'antenne de Saint Laurent du Maroni et 30% sur le nombre de stagiaires sur tout le territoire.

Les structures de soin sont aussi peu présentes au sein des formations faites à Saint Laurent du Maroni, seulement 6% des stagiaires viennent de ces structures contre 30% des stagiaires au niveau territorial.

Les stagiaires occupant des fonctions de direction/coordination/ chargé-e de projet sont sous représenté-e-s par rapport au global du territoire (2% dans l'ouest contre 10% au global).

Les activités de formation à Saint Laurent du Maroni représentent :

- 32% des formations de GPS
- 27% des participants au formation de GPS

Soutenir

En 2023, 61 personnes ont été accompagnées sur Saint Laurent du Maroni et les communes de l'ouest guyanais pour 96 rencontres d'accompagnements méthodologiques et pédagogiques. Ces activités d'accompagnement correspondent à 30% de l'activité générale de GPS sur la Guyane.

Conseils méthodologiques et pédagogiques

Typologie des structures accompagnées : 40% institutions publiques (94% éducation nationale), 37% association/mutuelle/ligue, 10% structures de soins, 7% libéraux, 4% collectivité territoriale, 2% étudiant
Typologie des territoires : 82% Saint Laurent du Maroni, 7% Apatou, 6% Mana, 5% Maripasoula
Typologie des accompagnements : 39% réflexion général sur le projet, 32% conseil pédagogique, 15% mise en réseau, 5% suivi projet, 4% méthodo étapes, 2% COPIL/COTECH, 2% AAP, 1% évaluation
Thématiques principales : santé globale, SSR/EVAS, CPS, santé mentale

Accompagnement dans la durée

Certains accompagnements se prolongent dans le temps, les acteur/trices sont conseillé.e.s et accompagné.e.s à différentes étapes de leurs projets. C'est le cas de la MAPI de Saint Laurent du Maroni. Un accompagnement appuyé de l'équipe de l'EMSPEC de Maripasoula (en présence et à distance) par l'antenne de Saint Laurent s'insère dans l'accompagnement global de l'EMSPEC

Spécificité SLM / Comparaison avec général

Les acteurs et actrices accompagné.e.s par l'antenne de GPS à Saint Laurent du Maroni ne sont pas tout à fait les mêmes, l'éducation nationale représente la principale structure accompagnée. Cette typologie correspond aux enseignant.e.s, professeurs, assistantes sociales et infirmières scolaires qui montent des projets auprès des élèves de maternelle, primaire et collège.

La typologie de l'accompagnement peut aussi différer. Sur l'antenne de Saint Laurent, les conseils et accompagnements portant sur la réflexion générale du projet est plus important que la moyenne du territoire (39% contre 27%). Les accompagnements sur les appels à projet sont moins nombreux que la moyenne du territoire (2% contre 11%).

Enfin, la thématique principale des accompagnements est la santé globale que l'on ne retrouve pas parmi les principales thématiques sur la moyenne du territoire.

Outiller

POTI

En 2023, 9 présentations d'outils et de technique d'intervention ont été animées dans le cadre des activités du centre de ressources de Saint Laurent du Maroni.

Ces activités ont été déployées afin de répondre au mieux à la demande des acteurs et actrices de l'ouest.

- ✚ 3 POTI étaient ouverts à des acteurs et actrices issu.e.s de différentes structures. Ils ont porté sur les thématiques de santé mentale, d'hygiène bucco-dentaire et d'éducation thérapeutique du patient
- ✚ 3 POTI de présentation et de diffusion de l'outil NPKJ aux structures travaillant sur la thématique de la santé sexuelle et la lutte contre le VIH et les IST. Deux POTI se sont déroulés sur Saint Laurent et un à Maripasoula.
- ✚ 2 POTI ont été organisé à la demande des établissements auprès d'une école Primaire et d'une école maternelle à Apatou. Des outils ont été présentés portant sur les différentes thématiques telles que les accidents domestiques, l'EVAS, l'alimentation.
- ✚ 1 POTI a été organisé auprès des assistantes sociales académiques du bassin de l'ouest à leur demande.

Pédagothèque

Durant l'année 2023, 120 outils ont été empruntés par 34 acteurs et actrices avec une moyenne d'outils de 3.5 par personnes avec écart de [1 ; 12].

Le type de structures dont sont issues les personnes qui empruntent : 46% institution publique (100% éducation nationale), 28% structure de soin, 17% association/mutuelle/ligue, 7% collectivité territoriale, 2% libéraux/privé

Thématiques principales : 43% compétences psychosociales, 24% SSR/EVAS, 8% ETP, 5% techniques d'animation, 4% handicap/trouble.

Spécificité SLM / Comparaison avec général

Comparée à la moyenne du territoire, la pédagothèque de Saint Laurent du Maroni est très sollicitée par les acteurs et actrices de l'éducation nationale (enseignant.e.s, professeurs, et infirmières scolaires, assistantes sociales) 34% sur le territoire pour 46% sur Saint Laurent du Maroni et par les structures de soin 16% pour 28%.

A l'inverse, les association/ mutuelle/ligue sont sous représentées à Saint Laurent du Maroni comparé au global des emprunts fait par ces structures sur le territoire, 17% contre 36%.

24% des emprunts du territoire se font sur l'antenne de Saint Laurent du Maroni.

L'annuaire en ligne sur le site de GPS répertorie 78 structures répertoriées sur Saint Laurent du Maroni, Mana, Awala, Apatou ce qui représente 17% des structures répertoriées sur l'ensemble du territoire.

S'engager :

GPS est présent au sein du conseil d'administration du CCAS de Saint Laurent du Maroni afin de favoriser la prise en compte des besoins du publique et de la promotion de la santé au sein de cette instance.

En 2023 : 6 participations au CA

Afin de favoriser la réflexion et la prise en compte de la promotion de la santé, l'antenne de Saint Laurent a organisé des évènements à destination des professionnel·le·s et ouverts aussi au grand public :

- ✚ 1 conférence sur l'écoute expérientielle avec 55 participant·e·s
- ✚ Dans le cadre de la semaine d'information sur la santé mentale : un ciné débat avec 15 participant·e·s et une participation à l'émission de télévision Makandi Ouest sur Guyane la première au sujet de la promotion de la santé mentale

ORIENTATIONS & PERSPECTIVES 2024

- ➔ L'axe formation sera renforcé et développé à travers des demandes exponentielles de formation en intra dont les modalités restent à définir. La promotion de l'activité formation pourrait être pertinente car elle est au cœur de l'accompagnement de la montée en compétence des acteurs sur le territoire.
- ➔ La stratégie nationale autour des CPS, la transversalité de cette thématique sur toutes les autres nécessite de se positionner et d'aller vers des structures et des acteurs trop peu investis jusqu'alors : collectivités territoriales, mouvement sportif et socio-culturel.
- ➔ Favoriser le renforcement des conditions d'accès aux accompagnements : envoi d'un préalable au projet, durée et pérennité des actions, travail collectif.
La planification d'ateliers en méthodologie de projet : diagnostic, définition des objectifs, évaluation.
Le développement des accompagnements d'équipe-projet : le repérage des structures et/ou projets devra se faire lors d'accompagnements ponctuels.
- ➔ Renforcer la couverture territoriale pour mieux outiller les acteurs en poursuivant la dynamique à Saint Georges (accompagnement des équipes pour la gestion du point relais), en engageant une réflexion sur la mise à disposition d'outils à Maripasoula.
- ➔ La plateforme ETP aura formé plus de 170 professionnels depuis 2019. Il semblera opportun, à moyens humains constants, de réduire la réponse aux demandes d'intra initiale, pour réorienter l'offre vers des sessions de renforcement et d'échanges de pratiques. Ceci, afin de répondre à la demande croissante des acteurs et de maintenir la dynamique de réseau.
L'ETP reste sous-développée dans les communes où il n'existe pas de centre hospitalier (CDPS et hôpitaux de proximité) : Bien que les besoins soient importants, l'effectif de la plateforme ne permet pas de faire émerger la demande et de l'accompagner.
Améliorer la qualité du dialogue institutionnel dans la perspective d'un dialogue stratégique avec le financeur.
- ➔ Afin de renforcer, notre engagement en promotion de la santé, nous devons investir fortement dans la mise en place d'évènements tel que les séminaires, les ateliers de la recherche et plus globalement dans la production de plaidoyers à destination des responsables politiques, et des acteurs socio-économiques. C'est dans cette perspective que nous préconisons la création d'un service de recherche et développement.